

Ovaj projekt
financira
Europska unija



This project is
financed by the
European Union

Projekt Udruge osoba s invaliditetom

Stvaranje uvjeta za poticanje zapošljavanja
osoba s invaliditetom
na području grada Daruvara i okolice



POTICAJI ZA POSLODAVCE pri zapošljavanju osoba s invaliditetom



SAŽETAK BROŠURE

Poslodavci koji zapošljavaju osobe s invaliditetom poticaje mogu ostvariti posredstvom:

- I. Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom
- II. Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

I. POTICAJI FONDA ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

A. Redovni poticaji

- isplaćuju se kontinuirano za tromjesečni period (1.-3., 4.-6., 7.-9., 10.–12. mjesec)
 - zahtjev za isplatu redovnih novčanih poticaja podnosi se u roku od 30 dana od isplate doprinosa i plaće za zadnji mjesec tromjesečja za koje se traži poticaj
1. **Naknada u visini uplaćenih doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i doprinosa za zapošljavanje** (brošura str. 4)
 2. **Naknada razlike radi smanjenog radnog učinka** (brošura str. 5)
 3. **Sufinanciranje troškova osobnog asistenta – pomagača u radu** (brošura str. 6)

B. Posebni poticaji

- pojavljuju se povremeno ili po ukazanoj potrebi
1. **Jednokratna materijalna davanja – obrazovanje osoba s invaliditetom**
 - 1.1. **Obrazovanje zaposlenih osoba s invaliditetom** (brošura str. 7)
 - 1.2. **Obrazovanje nezaposlenih osoba s invaliditetom u cilju zapošljavanja** (brošura str. 8)
 2. **Sredstva za prilagodbu radnog mjesta – arhitektonska prilagodba** (brošura str. 9)
 3. **Sredstva za prilagodbu uvjeta rada - tehnička prilagodba** (brošura str. 9)
 4. **Sufinanciranje kamata za kreditna sredstva po povoljnim uvjetima namijenjena kupnji strojeva, opreme, alata i pribora potrebnog za zapošljavanje osobe s invaliditetom** (brošura str. 10)
 5. **Sufinanciranje troškova radnog terapeuta** (brošura str. 11)

Dodatne informacije i pojašnjenja, popis potrebne dokumentacije za svaki oblik naknade te primjeri izračuna obračuna novčanih poticaja dostupni su i na www.fond.hr, kontakt: Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje, Zaharova 5, 10000 Zagreb, tel: 01/6040-495, faks: 01/6184-994, e-mail: tajnistvo@fond.hr

II. POTICAJI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE

1. **Poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom** (brošura str. 16)
 - uz uvjet zadržavanja na radnom mjestu 12 mjeseci, mogu se ostvariti poticaji u iznosu od 28.292,40 kn (za radnika bez zanimanja), 52.542,72 kn (za SSS) i 81.024,96 kn (za VŠS/VSS)
2. **Javni radovi** (brošura str. 17)
 - trajanje do 6 mjeseci, visina subvencije je 75% od 3.300,82 kn mjesečno
3. **Obrazovanje nezaposlenih** (brošura str. 18)
 - troškovi obrazovanja i prijevoza te novčana pomoć

Dodatne informacije i pojašnjenja dostupni su i na www.hzz.hr, odnosno u uredima područnih službi i ispostava HZZ-a.

UVOD

Udruga osoba s invaliditetom Daruvar, s partnerima:

- Bjelovarsko-bilogorskom županijom,
- Gradom Daruvarom,
- Radio Daruvarom
- Savezom udruga osoba s invaliditetom županije Somogy – Republika Mađarska

započela je krajem 2010. godine provedbu projekta, financiranog sredstvima Europske unije, u sklopu programa IPA IV komponenta – Razvoj ljudskih resursa, pod nazivom

„Stvaranje uvjeta za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom na području grada Daruvara i okolice“

U sklopu projekta, 14. veljače 2011. godine, održana je Mini-konferencija s temom

„Informiranje poslodavaca o mogućnostima i prednostima zapošljavanja osoba s invaliditetom“

s koje je i proistekla ova brošura, a na kojoj su nazočnim poslodavcima, te predstavnicima lokalne uprave i samouprave kao i široj društvenoj zajednici bile predstavljene državne poticajne mjere, prednosti i pozitivna iskustva pri zapošljavanju osoba s invaliditetom, kako u Republici Hrvatskoj tako i na području Europske Unije.

Ovom brošurom želimo i Vas upoznati sa poticajnim mjerama RH koje mogu ostvariti oni poslodavci koji zapošljavaju osobe s invaliditetom a ostvaruju se posredstvom :

- Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom
- Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Nadamo se da ova brošura doprinijeti zapošljavanju većeg broja osoba s invaliditetom u našoj lokalnoj sredini!



22. studenoga 2002. godine Hrvatski sabor je na svojoj sjednici donio **Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom**, koji je stupio na snagu danom objave u Narodnim novinama 26. studenoga 2002 godine, a izmjene i dopune Zakona objavljene su u ožujku 2005 godine (NN 143/02, 33/05).

Cilj Zakona je zaštita osoba s invaliditetom.

Zakonom se definiralo pravo osoba s invaliditetom na: profesionalnu rehabilitaciju, zapošljavanje i rad.

Zakonom se uredio:

- ~ pojam osoba s invaliditetom i osoba s invaliditetom smanjenih radnih sposobnosti
- ~ zapošljavanje i rad osoba s invaliditetom pod općim i posebnim uvjetima
- ~ osnivanje, djelatnost te upravna i stručna tijela u ustanovi za profesionalnu rehabilitaciju, zaštitnoj radionici i radnom centru
- ~ mjere za poticanje zapošljavanja i rada osoba s invaliditetom
- ~ osnivanje Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom

U ostvarivanju prava, koja proizlaze iz Zakona, nije bilo adekvatne podrške jer različiti sustavi različito definiraju invaliditet – te na različite načine rješavaju određena prava osoba s invaliditetom koji su korisnici njihovih sustava (socijalna skrb, mirovinsko osiguranje, zdravstveno osiguranje, srednje školstvo, porezni sustav).

Stoga je, temeljem Zakona, 2003. godine osnovan Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom Uredbom Vlade RH (Uredba o osnivanju Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom NN 116/03, Uredba o izmjenama i dopunama Uredbe NN 48/04 i NN 68/08)

Temeljna zadaća Fonda jest nizom aktivnosti poticati poslodavce, prvenstveno na otvorenom tržištu rada, da zapošljavaju osobe s invaliditetom (tzv. zapošljavanje pod općim uvjetima).

NOVČANI POTICAJI FONDA

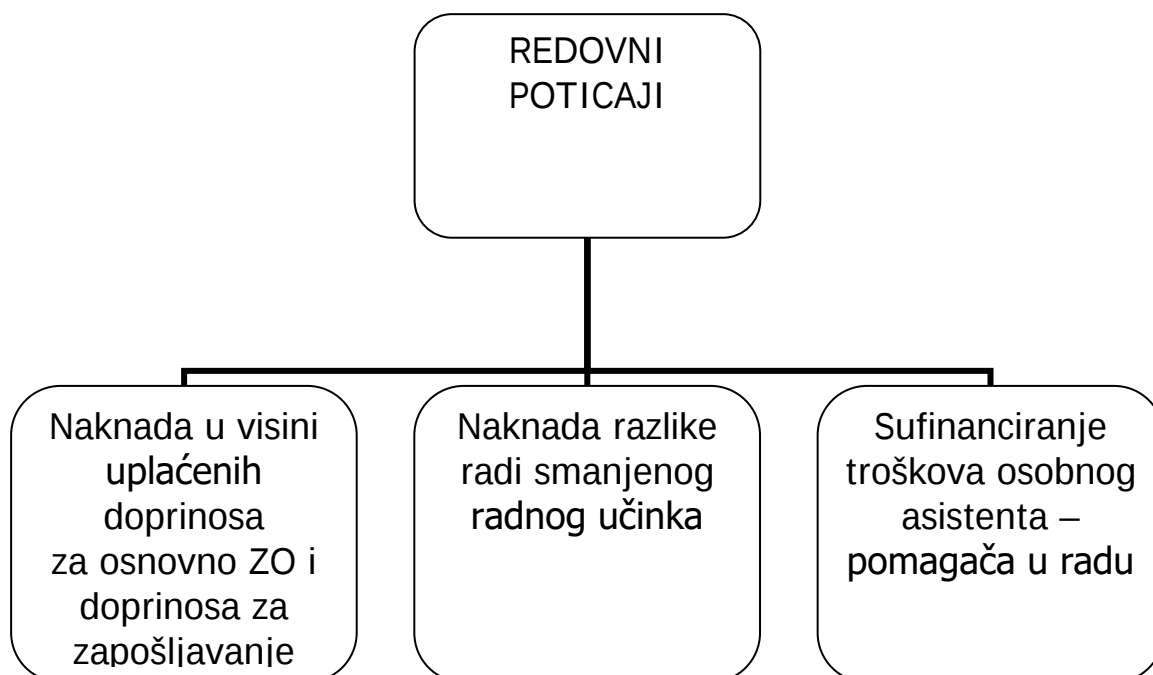
za poslodavce koji zapošljavaju osobe s invaliditetom

Jedna od brojnih aktivnosti Fonda je i isplata novčanih poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom, a koja je definirana Odlukom o načinu ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (16.01.'08.-NN 08/08), te Izmjenom i dopunom odluke (13.02.'09.-NN 20/09, 04.08.'09.-NN 96/09 i 14.04.'10.-NN 44/10).

Odlukom su uređeni uvjeti, kriteriji i načini ostvarivanja prava na poticaje pri zapošljavanju osoba s invaliditetom.

Novčani poticaji se dijele na:

- ~ REDOVNE poticaje (isplaćuju se kontinuirano za tromjesečni period)
- ~ POSEBNE poticaje (isplaćuju se jednokratno)



REDOVNI POTICAJI

- isplaćuju se kontinuirano za tromjesečni period (1.- 3. mjesec, 4. – 6. mjesec, 7. – 9. mjesec, 10. – 12. mjesec),
- zahtjev za isplatu redovnih novčanih poticaja podnosi se u roku od 30 dana od isplate doprinosa i plaće za zadnji mjesec tromjesečja za koje se traži poticaj

1.1. Naknada u visini uplaćenih doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i doprinosa za zapošljavanje (čl.3-7.Odluke)

Poslodavcu koji zapošljava osobu s invaliditetom određuje se za tu osobu novčani poticaj u visini uplaćenog doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i doprinosa za zapošljavanje, a osobi koja se samozapošljava određuje se novčani poticaj u visini za nju uplaćenog doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje.

Doprinosi za obvezna osiguranja obračunavaju se na temelju bruto plaće, a prema Odluci iz bruto plaće se izostavljaju :

- regres, božićnica, jubilara nagrada, privatno zdravstveno osiguranje, otpremnine, pomoć za duže bolovanje, pomoć u slučaju smrti člana obitelji i naknada za prijevoz.

Ovaj se poticaj isplaćuje temeljem odobrenja za isplatu.

Potrebna dokumentacija:

- ugovor o radu (samo za poslodavce)
- dokaz o prijavi na zdravstveno i mirovinsko
- dokaz o invaliditetu
- kopija rješenja o upisu tvrtke u registar Trgovačkog suda ili obrtnica / potvrdu nadležnog tijela o upisu samostalne djelatnosti ili potvrdu iz Upisnika seljačkih gospodarstava ili obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava
- adresa poslodavca, OIB, matični broj i broj žiro računa / osobni podaci, navesti adresu, matični broj obrta (ne JMBG vlasnika obrta), OIB i broj žiro-računa
- izjava poslodavca o prosječnom broju zaposlenih, ukupnoj aktivni i ukupnim prihodima u prethodnoj godini, ili, bilanca i račun dobiti i gubitka za prethodnu godinu na kojem je vidljiv ukupan broj zaposlenih
- popis osoba s invaliditetom
- obračun novčanog poticaja sukladno tablici – prilog 1 Odluke / obračun novčanog poticaja sukladno tablici – prilog 2 Odluke
- dokaz da su za sve radnike uplaćeni doprinosi za obvezna osiguranja (izvod sa žiro-računa gdje se vidi svota uplaćenog doprinosa) / dokaz da su uplaćeni doprinosi za obvezna osiguranja (potvrda porezne uprave o uplaćenim doprinosima za tromjesečje za koje se traži poticaj)
- dokaz da je osobi s invaliditetom isplaćena plaća (neto plaća sa doprinosima, prirezom i porezom) s pripadajućom obračunskom listom (potpisane platne liste)

1.2. Naknada razlike radi smanjenog radnog učinka (čl.8-13.Odluke)

Poslodavac prilikom zapošljavanja osobe s invaliditetom ili osoba koja se samozapošljava, a koja radi svog invaliditeta ne može obavljati količinski opseg posla kao i zdravi radnik, ima za tu osobu pravo na naknadu zbog smanjenog radnog učinka.

Količinski opseg posla se utvrđuje prema prosječnim mogućnostima zdravih radnika.

Poslodavcu, odnosno osobi koja se samozapošljava se nadoknađuje postotak plaće koja odgovara **postotku nepostignute norme**, ali najviše do 50% najniže 80-postotne mjesečne osnovice za obračun doprinosa za obvezna osiguranja utvrđena Naredbom Ministra financija.

Za ovaj poticaj sklapa se ugovor temeljem kojeg se vrši isplata naknade.

Potrebna dokumentacija:

- stručna analiza radnog mjesta osobe s invaliditetom (izrađuje poslodavac)
- normativ za konkretno radno mjesto koji je utemeljen na stvarnom postignuću zdravih radnika (utvrđuje poslodavac)
- dokaz o invaliditetu
- ugovor o radu (samo za poslodavce)
- analiza izvršenja radne norme u trajanju od najmanje 6 mjeseci (za normirano radno mjesto) ili procjena radne učinkovitosti u trajanju od najmanje 6 mjeseci (za nenormirano radno mjesto)
- izjava o prilagođenom radnom mjestu i sredstvima za rad, te o punoj zaposlenosti svih radnika na konkretnom radnom mjestu
- dokaz o prijavi na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje
- kopija Rješenja o upisu tvrtke u registar Trgovačkog suda, odnosno kopija Obrtnice – za poslodavce
- potvrda nadležnog tijela o upisu samostalne djelatnosti u odgovarajući registar tog tijela, odnosno potvrdu iz Upisnika seljačkih gospodarstava ili obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava,
- izjava poslodavca o prosječnom broju zaposlenih, ukupnoj aktivi i ukupnim prihodima u prethodnoj godini, ili, bilanca i račun dobiti i gubitka za prethodnu godinu na kojem je vidljiv ukupan broj zaposlenih
- obračun smanjenog radnog učinka prema tablici – prilog 3 Odluke
- dokaz da je isplaćena plaća za sve radnike za razdoblje za koje se traži poticaj (ID Obrazac) – za poslodavce
- dokaz da su uplaćeni doprinosi za obvezna osiguranja, porez i prirez za razdoblje za koje se traži poticaj – za osobe koje se samozapošljavaju
- adresa poslodavca, OIB, matični broj i broj žiro-računa

1.3. Sufinanciranje troškova osobnog asistenta – pomagača u radu (čl.14-19.Odluke)

Poslodavac prilikom zapošljavanja osobe s invaliditetom ili osoba koja se samozapošljava, ima pravo na sufinanciranje dijela troškova druge osobe koja privremeno ili trajno pomaže osobi s invaliditetom u obavljanju određenih aktivnosti koje zbog vrste stupnja invaliditeta osoba s invaliditetom ne može samostalno izvoditi.

Poslodavcu se sufinanciraju troškovi za osobnog asistenta prema stvarno utrošenom radnom vremenu, ali najviše do 50% najniže 80-postotne mjesečne osnove za obračun doprinosa za obvezna osiguranja utvrđena Naredbom Ministra financija.

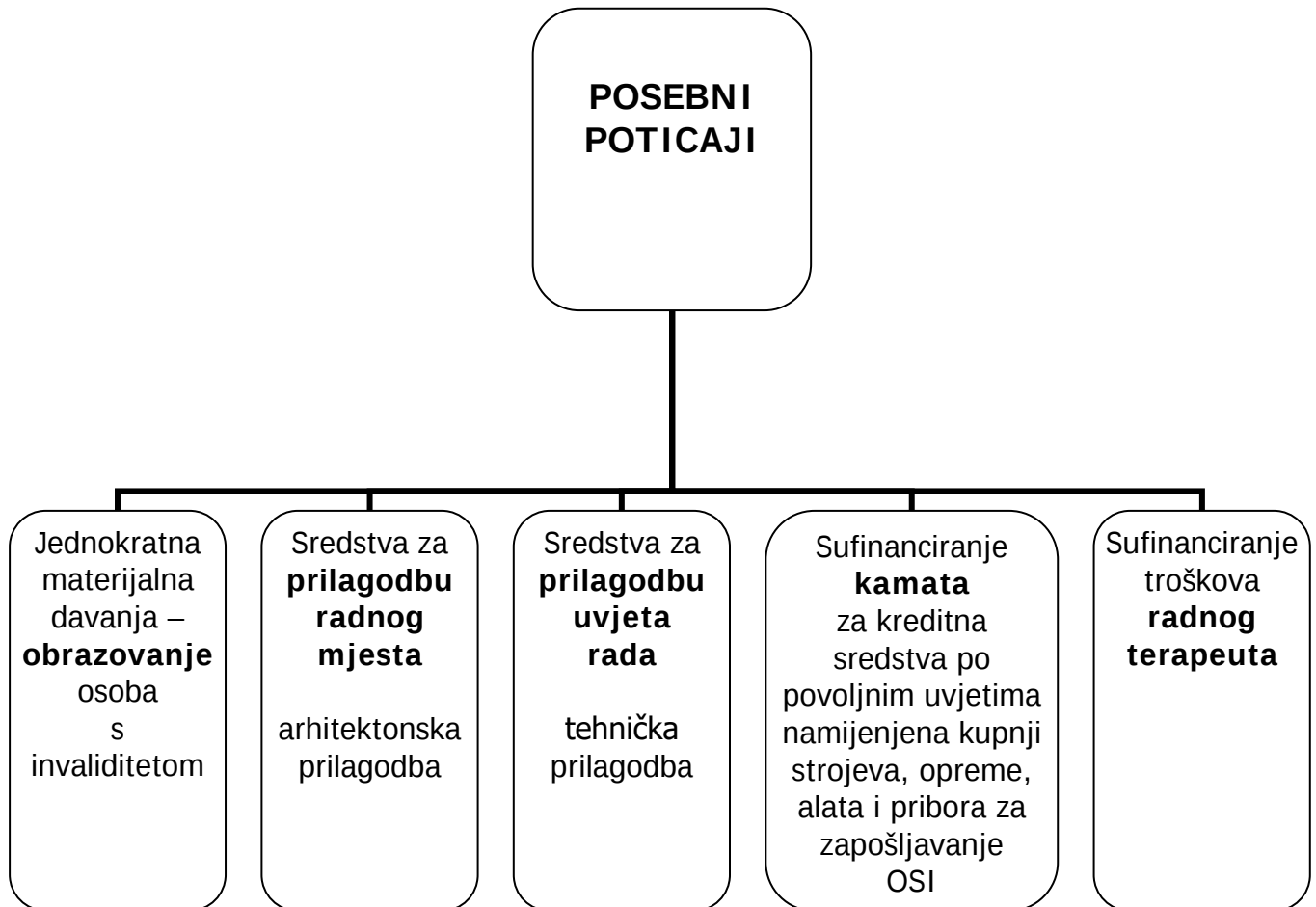
Za ovaj poticaj sklapa se ugovor temeljem kojeg se vrši isplata naknade.

Potrebna dokumentacija:

- dokaz o invaliditetu
- ugovor o radu (samo za poslodavce)
- detaljan opis radnog mjesta s iskazanim podatkom o tome koliki se postotak radnog vremena odnosi na aktivnosti koju osoba s invaliditetom ne može samostalno obavljati zbog vrste i stupnja invaliditeta.
- dokaz o prijavi na obvezno mirovinsko i ZO
- kopija Rješenja o upisu tvrtke u registar Trgovačkog suda, kopija Obrtnice – za *poslodavce*
- potvrda nadležnog tijela o upisu samostalne djelatnosti u odgovarajući registar tog tijela, odnosno potvrdu iz Upisnika seljačkih gospodarstava ili obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava
- izjava poslodavca o prosječnom broju zaposlenih, ukupnoj aktivi i ukupnim prihodima u prethodnoj godini, ili bilanca i račun dobiti i gubitka za prethodnu godinu na kojem je vidljiv ukupan broj zaposlenih
- obračun troškova osobnog asistenta prema tablici – prilog 4 Odluke
- dokaz da je isplaćena plaća za sve radnike za razdoblje za koje se traži poticaj (ID Obrazac)
- dokaz da su uplaćeni doprinosi za obvezna osiguranja, porez i prirez za razdoblje za koje se traži poticaj
- adresa poslodavca, matični broj, OIB i broj žiro-računa

POSEBNI POTICAJI

... isplaćuju se jednokratno



2.1. Jednokratna materijalna davanja – obrazovanje osoba s invaliditetom:

→ 2.1.1 Obrazovanje zaposlenih osoba s invaliditetom (čl.21-24.Odluke)

Osoba koja je samozaposlena, odnosno poslodavac koji uputi kod njega zaposlenu osobu s invaliditetom na obrazovanje ili sam provodi obrazovanje ima pravo na 60% iznosa troškova obrazovanja.

Obrazovanje može trajati najduže 6 mjeseci, a iznimno do 12 mjeseci uz prethodno odobrenje Fonda na temelju obrazloženog zahtjeva.

Poslodavac ima pravo koristiti ovu mjeru jednom po zaposleniku. Iznimno, poslodavac može ponovno koristiti ovu mjeru za istog zaposlenika, ukoliko se ukaže potreba radi prirode posla i uvođenja novih tehnologija.

Poslodavac ne smije otkazati ugovor o radu osobi s invaliditetom koju je uputio na obrazovanje prije proteka 12 mjeseci od dana završetka obrazovanja.

Na temelju Odluke Fond i poslodavac sklapaju ugovor.

→ **2.1.2 Obrazovanje nezaposlenih osoba s invaliditetom u cilju zapošljavanja**
(čl.25-28.Odluke)

Poslodavac koji u tijeku pripreme za zapošljavanje uputi nezaposlenu osobu s invaliditetom na obrazovanje ima pravo na 60% troškova obrazovanja.

Nezaposlena osoba s invaliditetom koja u tijeku pripreme za samozapošljavanje krene s obrazovanjem ima pravo na 60% iznosa troškova obrazovanja.

Obrazovanje može trajati najduže do 6 mjeseci, a iznimno do 12 mjeseci uz prethodno odobrenje Fonda na temelju obrazloženog zahtjeva.

Poslodavac ima pravo koristiti ovu mjeru jednom po zaposleniku.

Poslodavac je obavezan u roku od 60 dana po završetku obrazovanja zaključiti ugovor s osobom s invaliditetom o radu na neodređeno vrijeme.

Osoba koja se samozapošljava dužna je u roku od 90 dana po završetku obrazovanja pokrenuti poslovnu aktivnost.

Na temelju Odluke Fond i poslodavac sklapaju ugovor.

Potrebna dokumentacija:

- troškovnik obrazovanja u koji, ovisno o načinu provođenja obrazovanja (školarina, troškovi prijevoza osobe s invaliditetom i pratitelja odnosno školarina i trošak instruktora ako poslodavac ili osoba koja se samozapošljava sami organiziraju obrazovanje

- program obrazovanja

- dokaz o upisu u obrazovnu ustanovu (ugovor sklopljen s obrazovnom ustanovom, potvrda o upisu)

- ugovor o radu za osobu s invaliditetom

- dokaz o prijavi na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje

- dokaz o invaliditetu

- kopiju Rješenja o upisu tvrtke u registar Trgovačkog suda, odnosno kopiju

Obrtnice

- potvrdu nadležnog tijela o upisu samostalne djelatnosti u odgovarajući registar tog tijela, odnosno potvrdu iz Upisnika seljačkih gospodarstava ili obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava

- dokaz o tehničkoj, kadrovskoj i stručnoj osposobljenosti ako poslodavac sam provodi obrazovanje

- adresa, OIB, matični broj i broj žiro-računa

- izjava poslodavca o prosječnom broju zaposlenih, ukupnoj aktivni i ukupnim prihodima u prethodnoj godini, ili, bilanca i račun dobiti i gubitka za prethodnu godinu na kojem je vidljiv ukupan broj zaposlenih

2.2. Sredstva za prilagodbu radnog mjesta – arhitektonska prilagodba
(čl.29-33.Odluke)

Poslodavac koji u radni odnos zaposli osobu s invaliditetom, odnosno osoba koja se samozapošljava, a kojoj je zbog vrste i težine invaliditeta potrebno prilagoditi radno mjesto u smislu uklanjanja arhitektonskih barijera, ima pravo na naknadu troškova prilagodbe radnog mjesta za tu osobu.

2.3. Sredstva za prilagodbu uvjeta rada - tehnička prilagodba (čl.34-38.Odluke)

Poslodavac koji u radni odnos zaposli osobu s invaliditetom, odnosno osoba koja se samozapošljava, a kojoj je zbog vrste i težine invaliditeta potrebno prilagoditi radno mjesto u smislu tehničke prilagodbe radnog mjesta, ima pravo na naknadu troškova prilagodbe uvjeta rada za osobu.

Za poticaje navedene pod točkama **2.2. i 2.3.** vrijedi slijedeće:

~ Trošak prilagodbe nadoknađuje se u visini stvarnih troškova prilagodbe, ali najviše do 50 najnižih mjesečnih 80-postotnih osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja utvrđene Naredbom ministra, za jednu osobu s invaliditetom.

~ Osnovica za obračun za 2011. godinu iznosi 2.679,95 kn, odnosno 80% od te osnovice 2.143,96 kn. (maksimalni iznos od 107.198,00 kn/osobi)

~ Rok za podnošenje pisanog zahtjeva za prilagodbu radnog mjesta teče od 01.travnja do 30.lipnja u tekućoj godini za iduću godinu.

~ Fond će za svaki slučaj posebno, na prijedlog nadležnog povjerenstva, utvrditi koji će instrument osiguranja koristiti kako bi se zaštitila tražbina Fonda.

~ Poslodavac koji osobi s invaliditetom za koju su odobrena sredstva za prilagodbu otkaže radni odnos prije isteka 24 mjeseca od dana kada su sredstva odobrena obavezan je u roku od 3 mjeseca zaposliti drugu osobu s invaliditetom ili vratiti razmjerni dio od odobrenih sredstava.

~ Na temelju Odluke Fond i poslodavac sklapaju ugovor.

Potrebna dokumentacija:

- dokaz o invaliditetu
- ugovor o radu (samo za poslodavce)
- podaci o sadašnjem stanju radnog mjesta
- podaci o barijerama (samo za arhitektonsku prilagodbu)
- troškovnik s predračunom
- kopija Rješenja o upisu tvrtke u registar Trgovačkog suda, odnosno kopija Obrtnice, potvrda nadležnog tijela o upisu samostalne djelatnosti u odgovarajući registar tog tijela, odnosno potvrda iz Upisnika seljačkih gospodarstava ili obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava
- potvrda nadležnog tijela da poslodavac odnosno osoba koja se samozapošljava nemaju neuplaćenih doprinosa niti poreza i da se ne vodi postupak likvidacije
- godišnji financijski izvještaj poduzetnika GFI-POD obrazac, ovjeren na FINA-i, i prijava poreza na dobit sa bilancom i računom dobiti i gubitka ovjerena na Poreznoj upravi – *za obveznike poreza na dobit*
- prijava poreza na dohodak s pregledom poslovnih primitaka i izdataka, ovjerena na Poreznoj upravi – *za obveznike poreza na dohodak*
- adresa, OIB, matični broj i broj žiro-računa
- izjava poslodavca o prosječnom broju zaposlenih, ukupnoj aktivi i ukupnim prihodima u prethodnoj godini, ili bilanca i račun dobiti i gubitka za prethodnu godinu na kojem je vidljiv ukupan broj zaposlenih (samo za poslodavce)

2.4. Sufinanciranje kamata za kreditna sredstva po povoljnim uvjetima namijenjena kupnji strojeva, opreme, alata i pribora potrebnog za zapošljavanje osobe s invaliditetom (čl.39-42.Odluke)

Poslodavac i osoba koja se samozapošljava koja je korisnik namjenskog kredita za kupnju strojeva, opreme, alata ili pribora potrebnog za samozapošljavanje odnosno zapošljavanje osobe s invaliditetom ima pravo na subvencioniranje kamata najviše do 70% ugovorene kamatne stope sukladno ugovoru o kreditu s bankom.

Subvencioniranje kamate traje do otplate kredita pod uvjetom da na kupljenom sredstvu radi osoba s invaliditetom, odnosno osoba se samozapošljava.

Poslodavac, odnosno osoba koja se samozapošljava po odobrenom kreditu podnosi Fondu pismeni zahtjev za subvencioniranje kamata.

Potrebna dokumentacija:

- odluka o odobrenom namjenskom kreditu poslovne banke
- dinamika otplate kredita (potvrda dobivena od banke koja je odobrila kredit)
- dokaz o namjenski utrošenim kreditnim sredstvima
- podatke o ukupnom broju zaposlenih
- podaci o broju osoba s invaliditetom u ukupnom broju zaposlenih
- podaci o broju OSI koje rade na stroju, opremi, alatu ili priboru koji je predmet kreditiranja

- dokaz o invaliditetu
- ugovor o radu s osobom s invaliditetom (samo za poslodavca)
- dokaz o registriranoj i pokrenutoj djelatnosti (za samozapošljavanje)
- dokaz o prijavi na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje
- kopiju Rješenja o upisu tvrtke u registar Trgovačkog suda, odnosno kopiju Obrtnice, potvrdu nadležnog tijela o upisu samostalne djelatnosti u odgovarajući registar tog tijela

- adresa, OIB, matični broj i broj žiro – računa
- izjava poslodavca o prosječnom broju zaposlenih, ukupnoj aktivi i ukupnim prihodima u prethodnoj godini, ili bilanca i račun dobiti i gubitka za prethodnu godinu na kojem je vidljiv ukupan broj zaposlenih (samo za poslodavce)

Pravo na subvencionirane kamate poslodavcu prestaje prestankom radnog odnosa OSI, a pravo na subvencionirane kamate osobi koja se samozapošljava prestaje prestankom obavljanja djelatnosti.

2.5. Sufinanciranje troškova radnog terapeuta (čl.43-47.Odluke)

Poslodavac prilikom zapošljavanja osobe s invaliditetom ili osoba koja se samozapošljava, ima pravo na sufinanciranje dijela troškova druge osobe koja pomaže u savladavanju radnog procesa (radni terapeut) osobi s invaliditetom, za razdoblje od 4 mjeseca od dana zaključenja ugovora o radu.

Poslodavcu se sufinanciraju troškovi radnog terapeuta prema stvarno trošenom radnom vremenu, ali najviše do 50% najniže 80-postotne mjesečne osnovice za obračun doprinosa za obvezna osiguranja utvrđena Naredbom Ministra financija.

Za ovaj poticaj sklapa se ugovor temeljem kojeg se vrši isplata naknade.

Potrebna dokumentacija:

- dokaz o invaliditetu
- ugovor o radu (samo za poslodavce)
- detaljan opis radnog mjesta s iskazanim podatkom o tome u kolikom je postotku radnog vremena osobi s invaliditetom potrebna pomoć i podrška u obavljanju radnih aktivnosti
- dokaz o prijavi na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje
- kopija Rješenja o upisu tvrtke u registar Trgovačkog suda, odnosno kopija Obrtnice – za poslodavce
- potvrda nadležnog tijela o upisu samostalne djelatnosti u odgovarajući registar tog tijela, odnosno potvrda iz Upisnika seljačkih gospodarstava ili obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava
- izjava poslodavca o prosječnom broju zaposlenih, ukupnoj aktivni i ukupnim prihodima u prethodnoj godini, ili, bilanca i račun dobiti i gubitka za prethodnu godinu na kojem je vidljiv ukupan broj zaposlenih
- obračun troškova radnog terapeuta prema tablici – prilog 5 Odluke
- dokaz da je isplaćena plaća za sve radnike za razdoblje za koje se traži poticaj (ID Obrazac)
- dokaz da su uplaćeni doprinosi za obvezna osiguranja, porez i prirez za razdoblje za koje se traži poticaj
- adresa, OIB, matični broj i broj žiro-računa

Formule za izračun:

- SRU:
$$\frac{\text{Efektivni sati} \times \text{stupanj neučinkovitosti}(\%) \times \text{osnovica za izračun}}{\text{ukupan fond mjesečnih radnih sati}}$$
- OA:
$$\frac{\text{Efektivni sati} \times \text{potreba za osobnim asistentom}(\%) \times \text{osnovica}}{\text{ukupan fond mjesečnih radnih sati}}$$
- RT:
$$\frac{\text{Efektivni sati} \times \text{potreba za radnim terapeutom}(\%) \times \text{osnovica}}{\text{ukupan fond mjesečnih radnih sati}}$$

- ~ **Efektivni sati** = stvarni sati radnika provedenih na radnom mjestu; u njih ne ulaze bolovanje, godišnji odmor, blagdani i praznici ni prekovremeni sati
- ~ **Stupanj neučinkovitosti, postotak potrebe za OA, postotak potrebe za RT** mogu biti do najviše 50%
- ~ **Osnovica za izračun** je 80% najniže osnovice za obračun doprinosa za obvezna osiguranja
- ~ **Ukupni fond mjesečnih radnih sati** je ukupna mjesečna satnica bez subota i nedjelja

Primjer obračuna:

Razdoblje za koje se traži poticaj- mjesec	Ime i prezime zaposlenika	Naziv radnog mjesto	Efektivni broj radnih sati	Postotak potrebe za osobnim asistentom	Osnovica za izračun	Mjesečna satnica	Izračun
1	2	3	4	5	6	7	8
Siječanj	Ivan Ivić	Prodavač	152	50%	2.143,96	168	969,89
Veljača	Ivan Ivić	Prodavač	160	50%	2.143,96	160	1.071,98
Ožujak	Ivan Ivić	Prodavač	184	40%	2.143,96	184	857,58
Ukupno							2.899,45

Novosti u primjeni izmjena Odluke:

- Primjena od 04.08.2009. - opseg prava na korištenje poticaja
 - smanjenje osnovice (80%),
 za 2011. $(2.679,95 \times 80\%) = 2.143,96$ kn
- Primjena od 14.04.2010. - opseg prava na korištenje:
 ukupna aktiva >130 mil.kn
 ukupni prihodi >260 mil.kn
 broj zaposlenih >250
- Pravo samo za svako novo zapošljavanje

Dodatne informacije i pojašnjenja dostupni su na adresi:

Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom
Zaharova 5,
10000 Zagreb

Telefon: 01/6040-495
Telefaks: 01/6184-994

E-mail: tajnistvo@fond.hr

Web: www.fond.hr



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE PODRUČNA SLUŽBA BJELOVAR

Struktura i broj nezaposlenih osoba s invaliditetom u **PS Bjelovar** krajem siječnja 2011.

Vrsta invaliditeta	Ispostava BJELOVAR	Ispostava ČAZMA	Ispostava DARUVAR	Ispostava GAREŠNICA	Ispostava GRUBIŠNO P.	PS Bjelovar
Kombinirane smetnje	8	0	12	3	2	25
Kronične bolesti	8	0	1	0	1	10
Mentalna retardacija	49	1	41	7	4	102
Oštećenje sluha	11	2	10	2	0	25
Oštećenje vida	7	1	6	2	1	17
Poremećaji glasovno - govorne komunikacije	9	0	0	1	0	10
Psihičke i organske smetnje	7	0	8	3	4	22
Tjelesni invaliditet	33	4	11	11	12	71
Ukupno	132	8	89	29	24	282

U siječnju 2011. godine, na području PS Bjelovar, evidentirano je ukupno **12.894** nezaposlenih osoba, a od toga su 282 osobe s invaliditetom tj. **2,2%**.

Tijekom 2010. godine zaposleno je ukupno **52** osobe s invaliditetom.

Struktura i broj nezaposlenih osoba s invaliditetom u **Ispostavi Daruvar** krajem siječnja 2011.

Vrsta invaliditeta	Bez škole, nezavršena OŠ	Osnovna škola	SŠ do 3 godine	SŠ u trajanju 4 godine i gimnazija	Viša škola, stručni studij	Fakultet	Ukupno
Kombinirane smetnje	0	1	11	0	0	0	12
Kronične bolesti	0	0	1	0	0	0	1
Mentalna retardacija	0	1	40	0	0	0	41
Oštećenje sluha	0	3	6	1	0	0	10
Oštećenje vida	0	0	5	1	0	0	6
Poremećaji glasovno - govorne komunikacije	0	0	0	0	0	0	0
Psihičke i organske smetnje	1	0	7	0	0	0	8
Tjelesni invaliditet	1	0	6	2	1	1	11
Ukupno	2	5	76	4	1	1	89

U siječnju 2011. godine evidentirano je ukupno **2.492** nezaposlene osobe, od toga je 89 nezaposlenih osoba s invaliditetom, tj. **3,6%**.

U Ispostavi Daruvar, tijekom 2010. godine, zaposleno je **23** osobe s invaliditetom.

NACIONALNI PLAN ZA POTICANJE ZAPOSŁJAVANJA ZA 2011. GODINU

- U primjeni je od 03.02. 2011 do 30.11.2011 ili dok se ne utroše sredstva rezervirana za 2011.godinu.

POTICAJI HZZ- A ZA OSOBE S INVALIDITETOM:

- 1) Poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom
- 2) Javni radovi
- 3) Obrazovanje nezaposlenih

1. Poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom

- Za osobe s invaliditetom je dovoljno da su prijavljene u evidenciju nezaposlenih osoba HZZ-a
- Nema roka u kojem moraju biti na evidenciji
- Zaposlene osobe s invaliditetom koje su u otkaznom roku temeljem viška radnika ili poslovno uvjetovanog otkaza

Iznosi poticaja koje poslodavci mogu ostvariti zapošljavanjem osoba s invaliditetom:

Poslodavci mogu dobiti poticaj u iznosu od:

- 28.292,40 kn za zapošljavanje radnika bez zanimanja uz uvjet zadržavanja u radnom odnosu 12 mjeseci
- 52.542,72 kn za zapošljavanje SSS uz uvjet zadržavanja u radnom odnosu 12 mjeseci
- 81.024,96 kn za zapošljavanje VŠS/VSS uz uvjet zadržavanja u radnom odnosu 12 mjeseci

Kriterij za utvrđivanje broja osoba za dodjelu potpore za zapošljavanje:

- Potpora za zapošljavanje može se dodijeliti poslodavcima ukoliko će zapošljavanje uz potporu dovesti do neto povećanja broja zaposlenih u odnosu na prosječan broj zaposlenih u posljednjih 12 mjeseci, kao rezultat izračuna kretanja broja zaposlenih po svakom mjesecu unazad 12 mjeseci.
- Potpora za zapošljavanje se može odobriti poslodavcu koji ima zaposleno najmanje jednog radnika unazad 3 mjeseca
- Broj osoba koje poslodavac može dobiti uz potporu za zapošljavanje ne može biti veći od 50% prosječnog broja zaposlenih unazad 12 mjeseci

Poslodavci koji ne mogu koristiti potpore za zapošljavanje:

- Poslodavci koji sredstva za rad i plaće radnika osiguravaju iz državnog proračuna
- Obiteljska poljoprivredna gospodarstva
- Poslodavci koji imaju nepodmirene obveze prema Potvrdi porezne uprave
- Poslodavci koji nemaju zaposlenih radnika
- Potpore se ne odobravaju za zapošljavanje vlasnika, suvlasnika, osnivača, člana uprave i direktora

2. Javni radovi

Da bi osobe mogle sudjelovati u javnim radovima, moraju ispunjavati samo jedan uvjet, a to je da su prijavljene u evidenciju HZZ-a .

Visina subvencije u javnim radovima iznosi:

- 2.475,61 kn što je 75% od 3.300,82 kn mjesečno (a razliku do 3.300,82 kn mora osigurati poslodavac)
- 300 kn po osobi maksimalno za plaćanje troškova prijevoza

Trajanje javnih radova je do 6 mjeseci.

3. Obrazovanje za nepoznatog poslodavca

Nezaposlene osobe moraju biti prijavljene u evidenciji HZZ-a i moraju imati potpisan profesionalni plan (potpisuje se u roku od 15 do 60 dana od dana prve prijave).

Polaznici obrazovanja u ovom slučaju dobivaju:

- Troškove prijevoza u visini radničke mjesečne autobusne karte
- Novčanu pomoć u iznosu neoporezivog iznosa stipendije prema posebnom propisu, a u iznosu od 1.600 kn
- Trošak obrazovanja

=====

ZAKLJUČCI SA MINI KONFERENCIJE:

1. Poslodavci koji zapošljavaju osobe s invaliditetom iznijeli su pozitivna iskustva u zapošljavanju osoba s invaliditetom ocjenjujući osobe s invaliditetom kao sposobne, marljive, savjesne i pouzdane radnike.
2. Poslodavci naše lokalne sredine ne koriste dovoljno državne poticajne mjere u zapošljavanju osoba s invaliditetom.
3. Potrebno je povećati broj zaposlenih osoba s invaliditetom na korist poslodavaca, nezaposlenih osoba s invaliditetom i šire društvene zajednice.
4. Predrasude o sposobnostima i mogućnostima osoba s invaliditetom najbrže će biti uklonjene iz društva pružanjem prilike osobama s invaliditetom da se dokažu, kako na radnim mjestima, tako i njihovim uključivanjem u društvene aktivnosti.
5. Na našem području mnogo je veći postotak nezaposlenih osoba s invaliditetom nego na državnoj i županijskoj razini – stoga svi zajedno imamo moralnu obvezu intenzivnije poticati zapošljavanje osoba s invaliditetom.